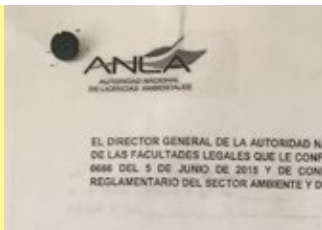




Participación ciudadana en la actualización del estudio de impacto ambiental correspondiente al proyecto minero contrato de concesión 13475

Pág. 5



Publicación edicto de convocatoria audiencia pública autoridad nacional de licencias ambientales - ANLA

Pág. 15

Diario Gratuito  
**Tabio**  
2015  
Año 2. Número 003



# BIOALBANIA

## I N F O R M A

### Gravillera Albania un proyecto en Tabio que genera desarrollo



Familia Gravillera Albania, colaboradores planta Tabio

La orientación que en los últimos años han tenido las políticas y objetivos empresariales de Gravillera Albania S.A., ha permitido que todos los integrantes de nuestro equipo de trabajo hayamos desarrollado una especial conciencia frente a lo que significa que un proyecto empresarial y de vida, sea exitoso. Particularmente debo referirme a la constante preocupación de la Gravillera por lograr un vínculo fuerte y duradero entre el desarrollo profesional de sus empleados, a través de la posibilidad de acceder a los me-

jores recursos académicos posibles y la realidad que implica el desarrollo de los diferentes procesos misionales y de apoyo que se realizan en nuestro día a día y que invita a la utilización y mejora continua de las diferentes habilidades y aptitudes de todos los colaboradores. Haciendo realidad esta unión entre la academia y la industria, hemos logrado mejorar el desempeño de nuestra Oficina de Proyectos, desde donde se ha logrado articular un número importante de proyectos que permiten a la organización gestionar una

cantidad de oportunidades de mejora, acciones correctivas y preventivas y nuevas e ingeniosas ideas, producto de la experiencia en el trabajo y del desarrollo constante de nuestras capacidades.

Desde nuestra llegada a la región, hemos venido desarrollando proyectos en conjunto con la comunidad, sus líderes y las administraciones municipales; logrando resultados de impacto en la zona de influencia del proyecto. Utilizando nuestros equipos de los procesos de Gestión Social y de Planeación Estratégica hemos lo-

grado mejorar la articulación en la generación de proyectos cada vez más decantados en cuanto a que sus objetivos y alcance estén determinados por las necesidades reales de la comunidad.

Los resultados obtenidos en el desarrollo de estos proyectos han permitido que la Gravillera tenga cada día mas, equipos de trabajo conformados por personas mejor preparadas para desempeñar su trabajo y fundamentalmente felices de realizar sus labores; así como el reconocimiento de la comunidad, las autoridades municipales, ambientales y mineras tales como la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), que ha seleccionado el plan de cierre que se lleva a cabo en la Gravillera, como un modelo a seguir dentro de su proyecto de elaboración del marco legal para un cierre exitoso de minas de agregados pétreos de origen aluvial.

Esta mejora continua nos invita a todos los integrantes del equipo de trabajo a seguir realizando nuestros procesos con una conciencia cada vez más exigente frente a las realidades de los factores ambientales de la organización. ADELANTE!!!!

Diego Luis Ibarbo  
DIRECTOR DE PLANTA TABIO

Medio Ambiente

Labores de compensación forestal. Apuntando a mantener procesos de sucesión ecológica

Cuando se llevan a cabo proyectos de minería, se generan impactos que se derivan del corte y retiro de capa vegetal, relacionados con alteraciones en el entorno y deterioro de la calidad visual del paisaje. Por lo tanto, para Gravillera Albania S.A. es necesario conocer el tipo y la cantidad de especies forestales presentes en el área de influencia del proyecto con el fin de identificar aquellas especies que se encuentran bajo cierto grado de amenaza y de esta forma, determinar las medidas necesarias para garantizar la permanencia de las mismas y atenuar los impactos, resultado de las obras de las que el proyecto no puede prescindir y que están encaminadas a impulsar el desarrollo económico y social de la región.

El Programa de Compensación Forestal establecido por Gravillera Albania S.A., favorece los procesos de control de la erosión del suelo, la restauración del hábitat, la captura de carbono y la producción de oxígeno. Esto con el fin de mantener los procesos de sucesión ecológica de la zona, especialmente los que se puedan dar en la ronda de protección del Río Frío a su paso por el proyecto Minero CC 13475.

Las especies forestales son uno de los objetivos primordiales de la conservación ecológica por su importancia en los procesos homeostáticos del ecosistema. Asimismo, es importante tener en cuenta que la utilidad de los recursos forestales no está medida únicamente por el nivel de producción de materias primas y bienes económicos, sino que se debe incluir la relevancia de su papel en el funcionamiento de

los sistemas naturales, correspondientes a funciones de protección, de regulación y de producción a nivel del ecosistema. A pesar que los recursos forestales son considerados como renovables, son víctimas de la presión antrópica por procesos de deforestación constante.

El área de influencia directa del proyecto se encuentra ubicada altitudinalmente entre los 2.570 msnm y 2.605 msnm y se cataloga como Bosque Seco Montano Bajo. Esta zona ha sido altamente intervenida desde antes de dar inicio a la operación minera y son escasos los espacios con presencia de vegetación nativa característica de este ecosistema. Predominan los pastos, vegetación secundaria y algunos cultivos anuales o transitorios. Los aspectos ecológicos se relacionan con el Oroboma medio de Los Andes.



Oroboma medio de Los Andes en el área de influencia directa del proyecto

Composición florística

En el desarrollo del inventario forestal del Contrato de Concesión 13475, durante el desarrollo y llegando a la fase de cierre del proyecto, se han encontrado un total de 38 especies distribuidas en 31 familias, las cuales se describen en la siguiente tabla. Los individuos registrados según su clasificación taxonómica se dividen en 23 órdenes de los cuales, Pinales y Myrtales son los más representativos con 5 especies cada uno.

| No. | Nombre común    | Nombre Científico         | Autor Epíteto                 | Familia        | Orden           | Estado de conservación |       |
|-----|-----------------|---------------------------|-------------------------------|----------------|-----------------|------------------------|-------|
|     |                 |                           |                               |                |                 | Categoría UICN         | Vedas |
| 1   | Acacia común    | Acacia decurrens          | Willd.                        | Mimosaceae     | Fabales         | LC                     | NA    |
| 2   | Acacia japonesa | Acacia melanoxylon        | R. Brown.                     | Mimosaceae     | Fabales         | LC                     | NA    |
| 3   | Alcaparro       | Senna viarum              | (Little) H.S. Irwin & Barneby | Gaeslapiaceae  | Fabales         | LC                     | NA    |
| 4   | Aliso           | Alnus acuminata           | Kunth                         | Betulaceae     | Fagales         | LC                     | NA    |
| 5   | Araucaria       | Araucaria excelsa         | (Bertol.) Kuntze              | Araucariaceae  | Pinales         | LC                     | NA    |
| 6   | Arrayan         | Myrcianthes leucocarpa    | (Ortega) McVaugh              | Myrtaceae      | Myrtales        | LC                     | NA    |
| 7   | Borrachero      | Brugmansia arborea        | (L.) Lagerh.                  | Solanaceae     | Solanales       | LC                     | NA    |
| 8   | Caucho sabanero | Ficus andicola            | Standl.                       | Moraceae       | Urticales       | LC                     | NA    |
| 9   | Cerezo          | Prunus serotina           | Ehrh.                         | Rosaceae       | Rosales         | LC                     | NA    |
| 10  | Chicalá         | Tecoma stans              | (L.) Juss. ex Kunth           | Bignoniaceae   | Scrophulariales | LC                     | NA    |
| 11  | Ciprés Columnar | Cupressus sempervirens    | L.                            | Cupressaceae   | Pinales         | LC                     | NA    |
| 12  | Giro            | Baccharis macrantha       | Kunth                         | Asteraceae     | Asterales       | LC                     | NA    |
| 13  | Corono          | Xylosma spiculifera       | (Trel.) Triana & Planch.      | Flacourtiaceae | Violales        | LC                     | NA    |
| 14  | Crucero         | Chrysoschlamys colombiana | (Guatrec.) Guatrec.           | Clusiaceae     | Theales         | LC                     | NA    |
| 15  | Cucharo         | Myrsine guianensis        | (Aubl.) Kuntze                | Myrsinaceae    | Primulales      | LC                     | NA    |
| 16  | Drago           | Abatia bogotanus          | Guatrec.                      | Euphorbiaceae  | Euphorbiales    | LC                     | NA    |
| 17  | Duraznillo      | Eucalyptus parviflora     | Ruiz y Pav.                   | Flacourtiaceae | Violales        | LC                     | NA    |
| 18  | Eucalipta       | Eucalyptus camaldulensis  | Dehnb.                        | Myrtaceae      | Myrtales        | LC                     | NA    |

Tabla: Composición florística de especies forestales encontradas en el Área de Influencia Directa

Medio Ambiente



Especies forestales del orden Pinales: A. Pino candelabro (Pinus patula); B. Pino Colombiano (Podocarpus rospigliosi)

Las anteriores especies han sido establecidas con antelación al inicio del Proyecto Minero con fines de aprovechamiento, divisorios y ornamentales. De manera general y teniendo en cuenta el desarrollo de los procesos antrópicos, la zona cuenta con un grupo diverso de especies forestales, de las cuales en su mayoría son especies nativas, como Alcaparro (Senna viarum), Aliso (Alnus acuminata), Arrayan (Myrcianthes leucocarpa), Borrachero (Brugmansia arborea), Caucho sabanero, Cerezo (Prunus serotina), Chicalá (Tecoma stans), Ciro (Baccharis macrantha), Corono, Cucharo (Myrsine guianensis), Garbanzo espinoso (Durantha mutissi), Mano de oso (Oreopanax incisus), Nogal (Juglans neotropica), Pino Colombiano (Podocarpus rospigliosi), Sauce (Salix humboldtiana), Sauco (Sambucus nigra) y Tibar (Escallonia floribunda). Aunque la abundancia de estas especies en la zona no es



Garbanzo Espinoso (Durantha mutissi) Corono (Xylosma spiculifera)



Especies forestales del orden Myrtales: A. Eucalipto (Eucalyptus globulus); B. Eugenia (Syzygium paniculatum)

significativa, a raíz de la actividad antrópica desde antes del inicio de la operación minera, su presencia representa un potencial para el desarrollo de los ecosistemas naturales al cual pertenece la región (Bioma medio de los Andes), por la disponibilidad de germoplasma para su propagación.



Caucho sabanero (Ficus andicola), especies presentes en dentro del polígono del Contrato de Concesión 13475

Medio Ambiente

Establecimientos forestales en el Contrato Concesión 13475 de Gravillera Albania S.A.

Como medida de compensación en cumplimiento a lo establecido en las resoluciones 0277 del 20 de febrero de 2008 para el proyecto Molino Montellano y 2239 del 25 de septiembre de 2009 para el proyecto Uricemex, en Gravillera Albania S.A. se llevan a cabo actividades de establecimiento forestal con fines protectores con especies nativas, las cuales son obtenidas del vivero al interior del proyecto y en viveros cercanos. Entre las especies establecidas se encuentran Alcaparro (Senna viarum), Aliso (Alnus acuminata), Arroyan (Myrcianthes leucoxyla), Borrachero (Brugmansia arborea), Cerezo (Prunus serotina) y Chicalá (Tecoma stans), y han sido establecidas en zonas como la ronda del Río Frío, taludes finales de operación y en los bordes de los reservorios.

A la fecha se ha logrado establecer alrededor de 6900 individuos, encontrándose en el momento en estado latizal y brinzal. Una vez alcanzen estados fustales, se convertirán en nichos para otras especies de flora y fauna nativas. Las actividades de establecimiento tendrán continuidad con el uso de especies nativas como las antes descritas, permitiendo mayor disponibilidad de hábitats para las especies de fauna silvestre y prestando servicios ecosistémicos como captura de carbono, conservación del suelo y regulación de aguas lluvias.

Gravillera Albania S.A. ha contratado los servicios de mantenimiento a los árboles que consiste en plateo y fertilización. Hasta el momento, no ha sido necesaria la resiembra ni el riego y tampoco la aplicación de sustancias para el control fitosanitario ya que los individuos establecidos no presentan

plagas ni enfermedades. El crecimiento no ha afectado a las fincas aledañas ni a los usuarios de terrenos ya que las zonas definidas para establecimiento han sido la ronda de protección del Río Frío y los bordes de los reservorios. Adicional al mantenimiento, los árboles son identificados con su nombre

común y se añade información de la fecha del mantenimiento efectuado. Esto para el seguimiento de cada individuo que se encuentran identificados en la base de datos geográfica del proyecto (Geodatabase). Las actividades de mantenimiento se aprecian en las siguientes fotografías:



Plateo árboles - Retirar maleza y mover tierra - Movimiento tierra arboles



Poda de árboles - Aplicación abono 15-15-15 -Fertilizante aplicado 15-15-15



Árbol plateado y fertilizado - Arboles plateados y fertilizados - Arboles con aplicación de tierra y abono



Identificación Número árbol sembrado - Identificación especie sembrada y fecha mantenimiento - Identificación zona oriental CC13475

Compromiso Social

Participación ciudadana en la actualización del Estudio de Impacto Ambiental - EIA correspondiente al proyecto minero Contrato de Concesión 13475

Con el objetivo de promover la participación de la comunidad en el reconocimiento y retroalimentación para el diagnóstico y actualización del Estudio de Impacto Ambiental, se hizo un directorio seleccionando Instituciones y líderes que representaran los diversos puntos de vista frente al proyecto.

En un principio las intenciones de socialización estuvieron limitadas por información negativa que la población había recibido frente al proyecto en el año 2013. Posteriormente, por medio de acciones de gestión social, progresivas y constantes por parte de Gravillera Albania, se fueron consolidando espacios de comunicación y relacionamiento que permitie-

ron trascender los discursos y de esta manera fue posible desarrollar los procesos de socialización y concertación correspondientes.

El proceso de socialización permitió a Gravillera Albania, exponer las características del proyecto y sus alcances, así como la presentación de las medidas contempladas en el PMA, se despejaron dudas, se recibieron las preguntas de los asistentes y se hizo un recorrido en terreno con el ánimo de dar claridad frente a lo expuesto a nuestros visitantes.

La retroalimentación nos ha permitido mejorar continuamente y hoy contamos con un contenido más cercano a las expectativas de la comunidad sobre la pre-

sentación de socialización del Estudio de Impacto Ambiental, es por esto que para el primer semestre de 2015, volvimos a convocar grupos para hacer la socialización con una presentación que vincula los últimos resultados de estudios y experiencias necesarios para la actualización.

Buscando mayor efectividad en la convocatoria, para estas socializaciones informa Beatriz Murcia Directora de Gestión Social, se realizó invitación personalizada mediante oficios formales de acuerdo con la tabla de grupos convocados, instalación de carteleros en puntos estratégicos de tránsito de la comunidad, pauta de invitación por radio Juaica, dis-

posición de buses en puntos de encuentro para las visitas desde las veredas, convocatoria de líderes comunales, visita casa a casa para las familias ubicadas dentro del polígono minero, invitación a propietarios dentro del título minero y todo el grupo de empleados de la planta, de esta manera se dio cobertura a todos los grupos de interés del proyecto.

La comunidad que nos visitó manifestó que la estrategia de “puertas abiertas” del proyecto minero, les ha dado la oportunidad de verificar por su propia cuenta y sin intermediarios los avances de restauración, las acciones de mitigación y el trabajo que Gravillera Albania ha realizado para recuperar de manera ambiental el proyecto, planificando un cierre minero acorde a las condiciones socioeconómicas del sector y armónico con la vocación inicial de los terrenos.

| Tabla. Grupos convocados a procesos de socialización del Estudio de Impacto Ambiental mediante la metodología de visita de puertas abiertas |                                                           |                                |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| GRUPO                                                                                                                                       | INSTITUCIÓN / ORGANIZACIÓN                                | REPRESENTANTE                  | CARGO                          |
| I                                                                                                                                           | Alcaldía municipal de Tabio y sus dependencias            | Oscar Eduardo Rodríguez        | Alcalde Municipal              |
|                                                                                                                                             | Concejo Municipal de Tabio                                | Juan Manuel Sánchez Velásquez  | Presidente Concejo Municipal   |
|                                                                                                                                             |                                                           | Andrea Viviana Rodríguez       | Secretaria Concejo Municipal   |
|                                                                                                                                             |                                                           | Jairo Ignacio Cortés           | Personero                      |
|                                                                                                                                             | Comisaría de Familia                                      | María Esperanza Díaz Hernández | Comisaria de familia           |
| II                                                                                                                                          | Inspección de Policía                                     | Diana Milena Mora Luna         | Inspectora de Policía          |
|                                                                                                                                             | IERD DIEGO GÓMEZ                                          | Nelson Castro                  | Rector                         |
| III                                                                                                                                         | Vereda Riofrío Oriental JAC Sector Simón Bolívar          | María Dolores García           | Presidente                     |
| IV                                                                                                                                          | Vereda Riofrío Occidental - Centro Comunitario La Cabrera | Ximena Garzón Coordinadora     | Coordinadora                   |
|                                                                                                                                             | Vereda Riofrío Occidental JAC Sector El Retiro            | Efraín Camacho                 | Presidente                     |
| V                                                                                                                                           | Vereda Riofrío Occidental JAC Sector El Ocal              | Manuel Leonardo Rodríguez      | Presidente                     |
|                                                                                                                                             | Vereda Centro - Salitre JAC sector Arrayanes              | Gonzalo Jurado                 | Presidente                     |
| VI                                                                                                                                          | ASOJUNTAS y otras JAC interesadas                         | Carlos Arturo Carrillo         | Presidente                     |
|                                                                                                                                             | JAC San Isidro                                            | Martha Herrera                 | Presidente                     |
|                                                                                                                                             |                                                           | Arcángel Ortiz                 | Vicepresidente                 |
| VII                                                                                                                                         | Veeduría Ciudadana Tabio                                  | Patricia de Bedout             | Veedora y tercer interviniente |
|                                                                                                                                             | Veeduría Ciudadana Tabio Riofrío                          | Rubén Darío Ruiz               | Veedor ciudadano               |
|                                                                                                                                             | Veeduría Ciudadana Tabio Riofrío                          | Gustavo Esguerra               | Veedor ciudadano               |
|                                                                                                                                             | Veeduría Ciudadana Tabio Riofrío                          | Talú Quintero                  | Veedor ciudadano               |
|                                                                                                                                             | Veeduría Ciudadana Tabio Riofrío                          | Nelson Gutierrez               | Veedor ciudadano               |
|                                                                                                                                             | Comunidad Vereda Riofrío Occidental                       | Alfredo Gómez Pico             | Líder Comunitario              |
|                                                                                                                                             | Comunidad Vereda Riofrío Occidental                       | Miguel Cansino                 | Líder Comunitario              |
|                                                                                                                                             | CAR - Corporación Autónoma de Cundinamarca                | Director Regional              | Director Regional              |
|                                                                                                                                             | SENA SOGAMOSO                                             | ING. Gustavo Guio              | Coordinador Académico          |
|                                                                                                                                             | SENA SOGAMOSO                                             | ING. Gustavo Guio              | Coordinador Académico          |
| SOLICITUD DE OTROS GRUPOS                                                                                                                   | VIVE TABIO                                                | Leonardo Valderrama            | Comunicador social             |
|                                                                                                                                             | UNIVERSIDAD CUNDINAMARCA - Administración de Empresas     |                                |                                |
|                                                                                                                                             | UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA                               |                                |                                |
|                                                                                                                                             | UNIVERSIDAD MILITAR - POST GRADO                          |                                |                                |

FUENTE: Dirección de Gestión Social Gravillera Albania S.A.

## Compromiso Social

### Celebración de la Novena de Aguinaldos 2014



Celebración de navidad 16 dic 2014 con adultos mayores de Tabio.

### Apoyo al mejoramiento de vivienda

A partir de Febrero de 2015 y en el marco "Apoyo a la capacidad de gestión Institucional", se acordó con la Alcaldía de Tabio, entregar para las familias de escasos recursos que inician obras de mejoramiento de

vivienda, material de construcción como gravilla, mixto común y arena de río, a precio preferencial. Desde Gestión Social del proyecto minero, se hace una visita de seguimiento y después de verificada la condición de la familia, se emite un oficio de autorización para el reti-

ro, informando al beneficiario las condiciones de transporte, pago y retiro en la planta.

Es gratificante comunicar hoy que en el transcurso de cuatro meses de desarrollo de esta actividad se aprobaron para 25 familias la venta de 270 metros cúbicos de material, el cual se verá re-

En diciembre el grupo de adulto mayor, espera con entusiasmo la Fiesta de Gravillera Albania, es un momento en el que reunidos formalmente se da inicio a la Novena de Aguinaldos.

El 16 de diciembre de 2014, en las instalaciones del Coliseo Municipal pudimos reunirnos y entre Eucaristía, rumba, serenata, almuerzo, recordatorio y ponqué celebramos la llegada de la navidad, evento en el que participan alrededor de 400 adultos mayores de Tabio provenientes de todas las Veredas. También nos acompañan las líderes del Programa Centro Día del Municipio, la Secretaria de Integración Social, Defensa Civil, Líderes comunitarios y proveedores de Tabio.

Para Gravillera Albania, este evento es muy importante, los adultos mayores son vecinos y amigos de la empresa, la Gerencia considera que sus experiencias y valores han formado a una comunidad emprendedora, alegre, organizada y pujante, lo cual hoy es una realidad. Valoramos mucho a nuestros adultos mayores y el espacio de diciembre es un momento para atenderlos y agradecerles sus ingentes esfuerzos por las demás generaciones.

flejado positivamente en la calidad de vida de estas personas y sus familias.

Consideramos de alto impacto social este trabajo realizado en coordinación con la Administración Municipal que permite a los beneficiarios optimizar el recurso económico y será reflejado en resultados de sus proyectos constructivos.

## Compromiso Social

### Visitas de puertas abiertas a la operación minera de Gravillera

El primer semestre de 2015 en el proyecto minero 13475 de Tabio hemos tenido la afluencia de muchos grupos interesados por conocer los procesos de recuperación minera, la actividad incluye un recorrido por las instalaciones acompañados del personal Administrativo y Técnico del proyecto donde se puede observar y preguntar por los diferentes procesos y fases de producción a la par con los programas ejecutados para prevenir, mitigar, controlar y compensar los impactos generados por esta actividad industrial.

El equipo interdisciplinario que administra el Título Minero de Gravillera Albania en Tabio, explica a los visitantes de manera práctica con ayudas fotográficas, datos, video y recorrido, como ha desarrollado de manera eficiente y con resultados positivos el plan de manejo ambiental. Se retroalimenta el proceso con las observaciones de los visitantes y cada día los profesionales buscan el mayor nivel de calidad y responsabilidad posibles para hacer esta tarea.

Hoy se puede comprobar como de manera paralela a los procesos extractivos se han realizado las actividades de recuperación logrando equilibrio entre la actividad minera y la actividad ganadera desarrollada en los predios del proyecto. Esta experiencia y el reconocimiento de prácticas positivas en recuperación, es un recurso



25 febrero 2015 Visita Tecnólogos en supervisión de actividades mineras – SENA Sogamoso



18 marzo 2015 Visita Tecnólogos en supervisión de actividades mineras – SENA Sogamoso



9 abril 2015 Visita Autoridad Nacional de Licencias Ambientales - ANLA



17 abril 2015 Visita IERD Diego Gómez de Mena – Grado 6°



22 abril 2015 Visita Tecnólogos en supervisión de actividades mineras – SENA Sogamoso



24 abril 2015 Visita Universidad de Cundinamarca – Facultad Administración de Empresas

que se pone a disposición de toda la comunidad, solo deben anunciar su deseo de visitarnos al correo:

[comunidad@gravilleraalbania.com](mailto:comunidad@gravilleraalbania.com)

En esta oportunidad agradecemos la visita de todas las personas que nos acompañaron en los procesos de socialización de la actualización del Estudio de Impacto Ambiental y a los grupos de comunidades educativas que de manera autónoma solicitaron la visita, entre estos grupos encontramos: los niños y niñas de grado 6° y su docente del IERD Diego Gómez, diferentes grupos de aprendices SENA - Técnicos en supervisión de actividades mineras de la Regional Minera de Sogamoso, estudiantes de Administración de Empresas de la Universidad de Cundinamarca, Grupo de profesionales en Post Grado de la Universidad Militar, Grupo de estudiantes de la Universidad Sergio Arboleda y demás personas y grupos que nos han visitado con el fin de conocer el proyecto y sus avances en recuperación.

Compromiso Social

Escuela Rural La Loma

La sede rural del sector el Ocal, reconocida desde hace más de cincuenta años como la escuela La Loma, identificada por los residentes como el nicho de formación de muchos niños tabiunos hoy adultos. Continúa con su labor educativa y en la actualidad recibe 28 niños en los grados preescolar a quinto de primaria.

Con el aval de la rectoría del IERD Diego Gómez de Mena, la solicitud de su docente y de los padres de familia de la Institución, Gravillera Albania ejecuto las

obras de mejoramiento del parque infantil, la instalación de un sendero con placas de concreto y el suministro de material vegetal, las cuales se entregaron el mes de Febrero para el uso y disfrute de los niños y niñas estudiantes en esta sede ubicada en la Vereda Riofrio Occidental.



Escuela Rural La Loma, Antes de la obra



Escuela Rural La Loma, Después de la obra

Nuestro Municipio

Jornada desafío ambiental



Reutilización de canecas para recolección y acopio de residuos en Diego Gómez de Mena



Construcción de jardineras con recursos reciclados en Diego Gómez de Mena



Desafío Ambiental Planta Tabio

Gravillera Albania S.A., se sumó a la actividad convocada por la Alcaldía Municipal y la Secretaria de Ambiente en la jornada de limpieza del cauce del Río Riofrio para lo cual la planta apoyo con la cuadrilla de obras civiles recogiendo residuos del río en el tramo que atraviesa por el proyecto minero, también se realizó con la bascula de la planta el pesaje de vehículos con los residuos recolectados en la campaña.

En total el peso reportado por el Municipio fue de 920 kg. En el marco de esta jornada civica, también apoyamos las actividades de la comunidad educativa del Colegio Diego Gomez de Mena, donde los estudiantes y sus docentes realizaron jornadas de manejo paisajístico, limpieza, recolección de residuos y en general una sensibilización por el cuidado del medio ambiente.

Nuestro Municipio

Alianza para el desarrollo local ejemplo de gestión institucional compartida



Evento formalización de Alianza para el desarrollo Local 2015 a 2016

El pasado 19 de junio de 2015 en un acto público Gravillera Albania S.A. y la Alcaldía Municipal formalizaron la nueva alianza para el desarrollo Local, en esta oportunidad además de entregar finalizada la obra del paradero de la Variante sentido Tabio-Cajicá, se informó a la comunidad del acta de cierre de la alianza 2013-2015 y se presentaron los objetivos de la nueva.

El objeto del presente convenio es el de generar mecanismos de colaboración y cooperación recíproca, técnica, científica y económica tendientes a construir con la comunidad acuerdos de compensación social que brinden desarrollo y mejoramiento en la calidad de vida del municipio, dentro del cual se establecen para 2015 y 2016 los siguientes proyectos para adelantar conjuntamente:

FASE I. INFRAESTRUCTURA

IA. PAVIMENTOS PARADERO SENTIDO TABIO – CAJICA

Pavimentación de la bahía

de aproximación paradero de la variante sentido Tabio Cajicá.

IB. PAVIMENTOS PARADERO SENTIDO CAJICA – TABIO

IC. OBRAS CIVILES PARADERO SENTIDO CAJICA – TABIO

Construcción de un paradero en el costado Cajicá Tabio, contiguo a la Estación de Policía, incluye obras civiles de instalación de tubería, demolición de paradero existente, construcción del paradero nuevo, suministro de bordillos y sardineles para urbanismo interior Estación de policía, pavimentación de la bahía de aproximación y obras de drenaje de aguas lluvia para la misma bahía.

ID. SUMINISTRO DE MEZCLA ASFALTICA PARA ADECUACIÓN VÍA RIOFRIO AL BOTE

Suministro de 45 m3 de asfalto MDC-2 para adecuaciones en la vía Riofrio - El Bote

FASE II. CONVENIO DE FORMACION PARA EL TRABAJO

IIA. FORMACIÓN DE TÉCNICOS EN PRODUCCIÓN

AGROPECUARIA

Personas certificadas como Técnicos en producción agropecuaria del - SENA de Biotecnología Agropecuaria -Regional Mosquera.

IIB. SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL EN ADECUADO MANEJO DE RESIDUOS

Apoyo al programa de sensibilización comunitaria para el adecuado manejo de residuos sólidos dirigidos a la comunidad de la Vereda Riofrio y sus sectores en Tabio.

• Líderes participando activamente

“Aún tenemos muchas oportunidades para trabajar, el acta de cierre de la Alianza para el desarrollo Local 2013-2015, es una prueba del trabajo que puede realizar el Gobierno Local y la empresa privada para generar mejores condiciones de calidad de vida donde la comunidad es escuchada y nuestras necesidades son atendidas”, refiere la señora Lola, presidente de la Junta de Acción Comunal de la Vereda Riofrio Oriental Sector Simón Bolívar.

Apoyo a los eventos del municipio

Conocedores de la importancia que reviste la integración de la comunidad entorno a los eventos culturales liderados por la Administración Municipal de Tabio, Gravillera Albania participó como empresa del sector privado patrocinando con recursos económicos y servicios los eventos de: Festival XXIII Encuentro Nacional del Torbellino y las Danzas Tradicionales, Celebración 412 Años de fundado el Municipio de Tabio y la celebración de los 51 años de Corazón Campesino, de esta manera fortalecemos los lazos de relacionamiento interinstitucional y contribuimos a promover los valores de cooperación y desarrollo cultural de la comunidad Tabiuna.



Aniversario 412 de Tabio - Desfile Militar



Día del campesino - Kit de herramientas



## Eventos Internos

# Una organización que se preocupa por su recurso humano - Gestión humana planta Tabio



Alirio Mayorga



Dimas Beltran



Cenaida Arias Espejo.



Manuel Rincón



Edier Buitrago



Diego Ibarbo

Gravillera Albania S.A., es considerada por los colaboradores como una excelente plaza laboral, es una organización seria, comprometida con el personal, puntual en obligaciones laborales de parafiscales, nominas, primas, y demás retribuciones de ley. Adicionalmente, cumple con el aporte de dotaciones, elementos de protección y brinda todas las garantías para desempeñarse laboralmente en altas condiciones de seguridad y salud. Dentro de los programas de gestión humana de la planta Tabio desde el año 2009, se iniciaron los esfuerzos de todo el equipo por obtener el perfil básico con formación de bachilleres, para lo cual se hizo la validación con el Colegio Departamental José de San Martín y con la caja de compensación familiar de Colsubsidio.

Trabajando por el objetivo de promover hábitos alimenticios saludables, la accesibilidad y el bienestar, Planta Tabio proporciona la alimentación y el transporte, para el equipo, estos servicios son cien por ciento subsidiados por la empresa. Se continuó con la oferta del programa de -Becas- para acceder a estudios técnicos, tecnológicos, profesionales y de post

grado, iniciado en el primer semestre de 2011. Actualmente el personal tiene la posibilidad de postularse y recibir el beneficio conociendo los parámetros a evaluar por Gestión Humana: desempeño laboral, interés para la compañía, antigüedad en la organización, excelencia académica e institución educativa. Cada parámetro proporciona un porcentaje a la beca, logrando llegar en algunos casos al patrocinio del 100% del valor del ciclo de estudio. De igual forma refiere Diana Julio Coordinadora de Gestión Humana, “contamos con el - Plan Carrera- mediante el cual se postulan los interesados y a partir de sus procesos evolutivos de experiencia y formación, son tenidos en cuenta para promocionarse a cargos de mejor remuneración económica en línea con las necesidades de desarrollo del proyecto”.

Mensualmente, todo el equipo dentro del desarrollo del Boletín Informativo, participa de los reportes de actividades del proyecto y los avances de los programas de gestión desde las áreas de Calidad, Producción, Recurso Humano, Despachos, Seguridad y Salud Laboral -SSL, Compromiso Ambiental y Gestión Social. En este encuentro también se fomentan

las pausas activas y saludables como ejercicio dirigido, recreación, actividad física, alimentación día saludable, autocuidado y celebración de los cumpleaños. Con el paso de los años.

Hoy contamos con un equipo de trabajo que se caracteriza por su compromiso, unión y alto desempeño. El trabajo compartido por más de 20 años nos consolida como una familia que conoce el proyecto, que aporta a la solución de dificultades y que disfruta de los logros obtenidos por el trabajo realizado bajo los valores de lealtad e innovación que rigen a la organización. La baja rotación de personal muestra la eficiencia de los programas de Gestión Humana y refleja los esfuerzos de la gerencia por mantener la motivación del grupo y su bienestar. Dentro de las actividades programadas anualmente, las familias de los colaboradores también se vinculan en actividades

des tendientes a fortalecer los lazos afectivos y corporativos. Por esto nos reunimos en torno a la celebración del Día de los niños y niñas, jornadas de sensibilización ambiental, celebraciones de la novena de aguinaldo en navidad y el cierre de año para los colaboradores y su familia.

Desde Gestión Humana, hacemos un reconocimiento a las personas que reportan mayor tiempo de servicio para la organización en Planta Tabio, y ellos son: Dimas Beltrán – Supervisor de Producción y Mantenimiento Septiembre de 1992, Alirio Mayorga – Supervisor de Movimiento de Tierra y Aguas Diciembre de 1992, Diego Ibarbo -Director de Planta Agosto de 1994, Edier Buitrago - Supervisor de Mecánica Enero de 1995, Manuel Rincón - Mecánico Julio de 1997 y Cenaida Arias – Auxiliar de despachos Mayo de 1998.



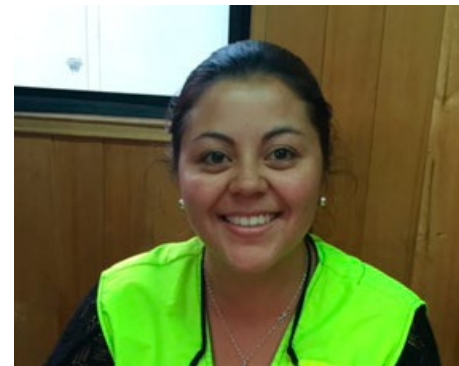
Encuentro familiar de navidad 2014



Celebración para trabajadores y sus parejas en el cierre de año 2014

## Eventos Internos

## Testimonio de superación personal



Diana C. Rosas. Ingeniera Civil

Este es un testimonio de vida que queremos compartir con los lectores de Bioalbania Informa.

Diana Carolina, oriunda de Firavitoba Boyacá, llega a Gravillera Albania en el año 2008; su primer trabajo lo desempeña en la práctica laboral como aprendiz SENA del programa “Técnico en minería a cielo abierto”, apoyando el proceso de Explotación Minera.

Diana cuéntenos, cómo fue su proceso desde su llegada a Gravillera Albania? Después de los seis meses de práctica laboral me propuse continuar mis estudios de educación superior, pues anhelaba tener el título profesional, para lo cual inicié la carrera de ingeniería civil con la Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIA-GRARIA. Para ello, acudí a un crédito estudiantil y con mi salario, cubría la obligación bancaria. Trabajaba de día y estudiaba en la noche.

Agradezco a Gravillera Albania y al equipo de profesionales que me rodeó, pues me apoyaron con tiempo, consejos y su aval para obtener apoyo económico por parte de la empresa para mis estudios desde quinto se-

mestre apliqué al programa de becas que apoya el proceso de Gestión Humana, siendo esta oportunidad mi motivación para no desistir de mis jornadas extenuantes, que parecían interminables por cinco años. Hoy, puedo ver los resultados. Después de todo, cuando se quiere algo no descansamos hasta lograrlo; eso sí, la disciplina y tener claro el objetivo es lo que nos impulsa para continuar, pues considero que lo más complicado es la administración del tiempo, entre el trabajo, el estudio y la familia.

Diana, con orgullo habla de lo que su familia siente al verla hoy profesional en un grupo familiar de tres hijos donde ella es la menor y que aun teniendo que ir a vi-

vir fuera de su casa materna y alejarse de su lazo fuerte afectivo con su madre, sorteó todas las dificultades y se las arregló para verlos cada festivo, así fuera por un ratico antes de regresar a lo que ella llama “enfrentar la vida y sus responsabilidades”.

Hoy como profesional a cargo del proceso de Calidad en las plantas de Tabio, Cajicá y Une, y como apoyo en la búsqueda de nuevas fuentes de materiales pétreos, es para la familia de Gravillera Albania un referente de emprendimiento y compromiso. Sus metas de vivir cómodamente, tener opciones de conocer, viajar, mejorar su perfil profesional y aspirar a una vida exitosa y con reconocimiento por su trabajo, la hacen una mujer interesante y un modelo a seguir por quienes la rodeamos.

## Visita Parque Nacional Natural de Chingaza



Avistamiento de venados, con el grupo de Tabio.

El 29 de noviembre de 2014, tuvimos la oportunidad de compartir con nuestro equipo de trabajadores, sus familias y vecinos del proyecto, un espacio de sensibilización respecto al cuidado del agua. En esta oportunidad visitamos el Parque Nacional Natural de Chingaza, fuente de agua para Bogotá.

Las familias que asistieron conocieron algunos sende-

ros de esta reserva forestal protegida por el Estado Colombiano, y además fueron guiados por familias de la comunidad que habita en el parque y que conocen las dinámicas ecológicas que se gestan en él. Aquí se observa cómo nace el agua, como se consolida en un Río y la importancia que tiene para el ecosistema que el hombre racionalice su uso y promue-

va la protección de las cuencas con la propagación de especies nativas.

Entre las reglas del parque solicitan a los visitantes no generar basuras, quien lleva un empaque debe regresarlo a su casa, no acercarse a los animales y solo se permite el tránsito por los senderos autorizados. Se dice que en el parque habita el Oso de

anteojos y por el sendero de Monte-redondo pudimos observar algunos venados, estas especies y muchas aves son parte del atractivo del lugar, los frailejones brindan un paisaje de páramo, las áreas de bosque guardan gran variedad de plantas que atrapan el agua de la atmósfera y generan su retorno al suelo; este conjunto transmite la sensación de tranquilidad y bienestar al visitante.



Mirador hacia las Lagunas de Siecha y Buitrago, después de recorrido por el sendero Rincón del Oso.

Eventos Internos

Visita parque ecológico de Tabio “Carmen de los juncuales”



Visita 22 noviembre de 2014, grupo Tabio familias de empleados y estudiantes Colegio Diego Gómez

Dentro de las acciones de formación y sensibilización ambiental dirigidas a los grupos de interés del proyecto minero 13475, para el año 2014 y continuando con la

línea de trabajo “Todos por el agua”, la empresa generó un espacio para acercar familias de los colaboradores y algunos estudiantes del Colegio Diego Gómez de

Mena, al parque Carmén de los Juncuales como una forma de celebrar el día de los niños y niñas con una mirada ambiental y ecológica.

Armando Junca, creador de la iniciativa “Parque ecológico Carmen de los Juncuales” nos acompañó en la visita a este lugar, donde a partir de la lúdica ancestral y la crónica de títeres se hace un recorrido con los niños para sensibilizar a la comunidad sobre el cuidado del agua y del bosque nativo.

Las esposas de los colaboradores acompañadas de sus niños más pequeños, pudieron recorrer las instalaciones del parque observando las diferentes espe-

cies vegetales, la claridad de las aguas del Río Chicú en sus inicios, y conocer datos impactantes como que este cuerpo de agua es actualmente el proveedor de agua potable para el casco urbano del municipio.

Nos cuentan además de la evolución de este proyecto, su preocupación por la reducción del caudal del río, lo cual pone en riesgo el suministro de agua para los tabiunos. Cada día debemos generar en los niños y niñas mayor conciencia sobre la cultura de protección del agua, es por esto que trabajamos sin descanso con mis compañeros y colaboradores, manifiesta Armando.

En materia de Seguridad y Salud Laboral – SSL todos cuentan

El mantenimiento y la optimización del Sistema de Seguridad y Salud Laboral, ha contribuido con la mejora continua de los procesos, la rentabilidad, la disminución en daños y pérdidas a la propiedad y lo que es más importante, el bienestar y la salud de los colaboradores y otras partes interesadas.

Cada año nuestros colaboradores se benefician de procesos de capacitación, jornadas de sensibilización, medidas de prevención, control y atención en SSL, contando con el respaldo y compromiso de la Dirección del proyecto y la Gerencia de la organización.

**Capacitación y autocuidado. Ejes del programa**

de Gestión SSL

Sonia Ortiz Coordinadora del programa, informa sobre actividades desarrolladas en el primer semestre de 2015, dirigidas al personal de la operación:

- Primer ciclo 2015 - Formación para la brigada de emergencias: Con el ánimo de fortalecer la competencia de los brigadistas y en cumplimiento del programa de capacitación de Seguridad y Salud Laboral – SSL, se llevó a cabo el primer ciclo de formación para la brigada de emergencias de Gravillera Albania S.A., los días 14 y 17 de abril, liderado por la Cruz Roja. Contó con la participación de los brigadistas de personal directo, los brigadistas de los contratistas, quienes recibieron instruc-

ción actualizada del plan de emergencias y el protocolo de evacuación para todo el personal.

- **Reconocimiento a la labor de la Brigada de Emergencias:** La organización resaltó la labor prestada por la brigada de emergencias. Agradece su participación, dedicación y compromiso, en sus actividades diarias, asumiendo un reto solo para corazones grandes, nobles y líderes.

- **Dotación de la brigada de emergencias:** Con el fin de propiciar una efectiva comunicación y una respuesta inmediata entre los brigadistas, la Dirección hizo entrega de radios de comunicaciones a los mismos, así como al coordinador de trabajo en alturas, señor Edier Buitrago.



Capacitación brigada de emergencias CC 13475 Tabio

Eventos Internos

- **Actualización de la Certificación del personal en curso Avanzado de trabajo en alturas:** Los días 5,6,7 y 8 de Mayo de 2015, Gravillera Albania S.A., fortaleciendo los controles administrativos frente a las tareas críticas, dando cumplimiento a la Resolución 1409 de Junio de 2012, dentro del Programa Gestión Riesgo prioritario de Alturas, adelantó su jornada de actualización de certificación en curso avanzado en alturas a todo su personal en alianza con la Administradora de Riesgos Laborales AXA Colpatria.



Mantenerse en equipo es el progreso, pero trabajar en equipo asegura el éxito!!! Gestión SSL 2015

Afiche 28 ABRIL Celebración Día de SST

- **Celebración Día de la SST:** La organización Internacional de trabajo (OIT) declaró el 28 de Abril como día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo, en conmemoración de los trabajadores en el mundo que han sufrido accidentes, enfermedades laborales o fallecieron mientras laboraban.

En el mes de Abril Gravillera Albania S.A., se une a la campaña mundial 2015: “Únete a la construcción de una cultura de la prevención en materia de Seguridad Salud en el Trabajo- SST”, con la cual se reitera el derecho a gozar de un medio ambiente de trabajo seguro y saludable en todos los niveles de la organización. La Campaña desarrollada en el marco de día 28 de abril con el mensaje “Día para fortalecer nuestro compromiso con la Seguridad y Salud Laboral: Mantenerse en equipo es el progreso, pero trabajar en equipo asegura el éxito!!!” en planta Tabio. Se brindó a los colaboradores activida-

des de sensibilización en el acto central de información, destacando la participación y el compromiso del personal con el cumplimiento de los objetivos de la política SST a la fecha. El Ingeniero Diego Ibarbo Director del Proyecto, hace entrega del reconocimiento a Cristian Daniel Peralta Carvajal, quien se desempeña como Técnico en operación de bombas, por mérito al compromiso y liderazgo en la cultura de SSL en sus compañeros.

- **Campaña Cuidado de Manos:** Dentro del Pro-

grama de gestión de Riesgo Mecánico y cuidado de manos, con una jornada de sensibilización como actividad de control, en el mes de Mayo se llevó a cabo firma de Acta de compromiso de autocuidado de manos con todo el personal de Gravillera Albania S.A., con la que se busca crear conciencia al personal acerca de la importancia, necesidad y funcionalidad de las mismas dentro de la actividad diaria del ser humano, así como el papel que cada uno juega dentro de su protección.



Campaña Cuidado de Manos y Firma compromiso de autocuidado de manos

## Interés General

## 10 Consejos del Mécanico

Edier Buitrago – Supervisor de taller de mecánica proyecto minero 13475 - Tabio



1. Revise que los cinturones de seguridad estén funcionando adecuadamente.
2. Revise luces, stop y direccionales, es necesario pedirle ayuda a alguien.
3. Revise plumillas del parabrisas, verifique que no lo estén rayando. Accíonelas cuando lave el vehículo y verifique su funcionamiento adecuado.
4. Mantenga con agua el suministro del tanque del limpia brisas.
5. Cuando este conduciendo, si se empaña el vidrio panorámico y se reduce

su visibilidad, puede acudir al uso de gafas oscuras estas evitan el reflejo y mejoran la visibilidad.

6. Recuerde que las llantas delanteras del vehículo deben tener dos libras de aire menos que las traseras, de esta manera en caso de frenada fuerte da mayor estabilidad.

7. No olvide tener mínimo estas herramientas: una llave 9-16, una llave 10 milímetros, una llave expansiva pequeña, un alicate, destornilladores de pala y estrella, un rollo de cinta teflón y un

rollo de cinta aislante negra.

8. Para un cambio de llantas es necesario que siempre cargue las copas de seguridad de su vehículo para poder desmontarlas.

9. Ahora debemos tener el equipo de carretera con las nuevas especificaciones de las normas de tránsito, verifique que tenga el botiquín: preservativo, toalla higiénica, tacos, conos y chaleco reflectivo.

10. Siempre cargar agua limpia en el carro para casos de emergencias de recalentamiento o humanas.

## Jornada de sensibilización ambiental – celebración día de la madre tierra

Bajo la coordinación de Gestión Ambiental y Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SST, se realizó una jornada de sensibilización respecto al cuidado de nuestro planeta.

A nivel mundial el 22 de abril se celebra este día, para crear una conciencia común a los problemas de la superpoblación, la generación de contaminación, la conservación de la biodiversidad y otras preocupaciones ambientales para proteger el planeta.

La jornada desarrollada en el proyecto minero, buscó la participación activa de todo el personal incluidos los contratistas. Igualmente se unieron los visitantes entre ellos el grupo del SENA Centro Nacional Minero Regional Sogamoso, aprendices del programa Tecnólogos en su-

pervisión de actividades mineras.

Se construyó una cartelera donde el mensaje principal fue: “La Tierra esta en tus manos, deja tu huella”. Recorrió las instalaciones de la planta, permitiendo la participación del personal administrativo, operativo y servicio de vigilancia. Las personas que recibían la socialización sobre la importancia de promover acciones de cuidado de la Tierra desde la vida cotidiana, poblando las hojas del árbol dejando sus huellas impresas sobre el papel.

En diferentes áreas de la planta, se instalaron recordatorios elaborados con materiales reciclados, los cuales fueron decorados con mensajes para prevenir la contaminación ambiental y promover las acciones de reciclaje, reducción del consumo de energía, cuidado y uso racional del agua.



Colaboradores Mincivil participando en el casino de la planta

El equipo de trabajo, se mostro positivamente impactado con los mensajes de las socializaciones, afirmó Lina Romero Auxiliar de Gestión Ambiental.

## Interés General

## Objetivo de planta Tabio cero accidentes e incidentes



Certificación Diplomado Herramientas para la gestión efectiva de tareas críticas y de alto

La participación efectiva de cada uno de los actores del proceso productivo contribuye a disminuir el riesgo, evidenciándose en los reportes de Cero accidentes e incidentes. Es por ello que en Gravillera Albania S.A., los colaboradores (trabajadores, contratistas, visitantes, etc.), asumen un papel activo y trabajan conjuntamente para implementar y mantener mejoras significativas en su entorno laboral.

La observación constante de las condiciones de los

lugares de trabajo, permiten identificar necesidades y condiciones inseguras que socializadas en los Comité de Salud Ocupacional – COPASO permiten hacer intervenciones oportunas y adoptar medidas preventivas garantizando lugares de trabajo seguros y espacios de participación que motivan la cultura del autocuidado.

Se trabaja en el fortalecimiento de la cultura de comunicación abierta, basada en el respeto mutuo, la confianza y realimentación del

desempeño, con lo cual el equipo y la organización planifican las acciones de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

Gravillera Albania planta Tabio, en el año 2015 cumple 327 días sin accidentes, reporta CERO incidentes e Índices de frecuencia y severidad en CERO.

\* **Diplomado “Herramientas para la gestión efectiva de tareas críticas y de alto riesgo”:** Líderes del equipo de trabajo de planta Tabio culminaron y recibieron certificación del Diplomado dictado por el Consejo Colombiano de Seguridad – CCS. Este proceso de formación patrocinado por la empresa, promueve la participación consciente en el programa CERO accidentes laborales y comportamiento seguro. “A todos los graduados, le damos un saludo de congra-

tulación merecido por su dedicación y esperamos seguir contando con su compromiso”, refiere la ingeniera Sonia Ortiz encargada del área de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST



Arnulfo Torres en proceso de reincidencia laboral

## Publicación edicto de convocatoria audiencia pública autoridad nacional de licencias ambientales - ANLA

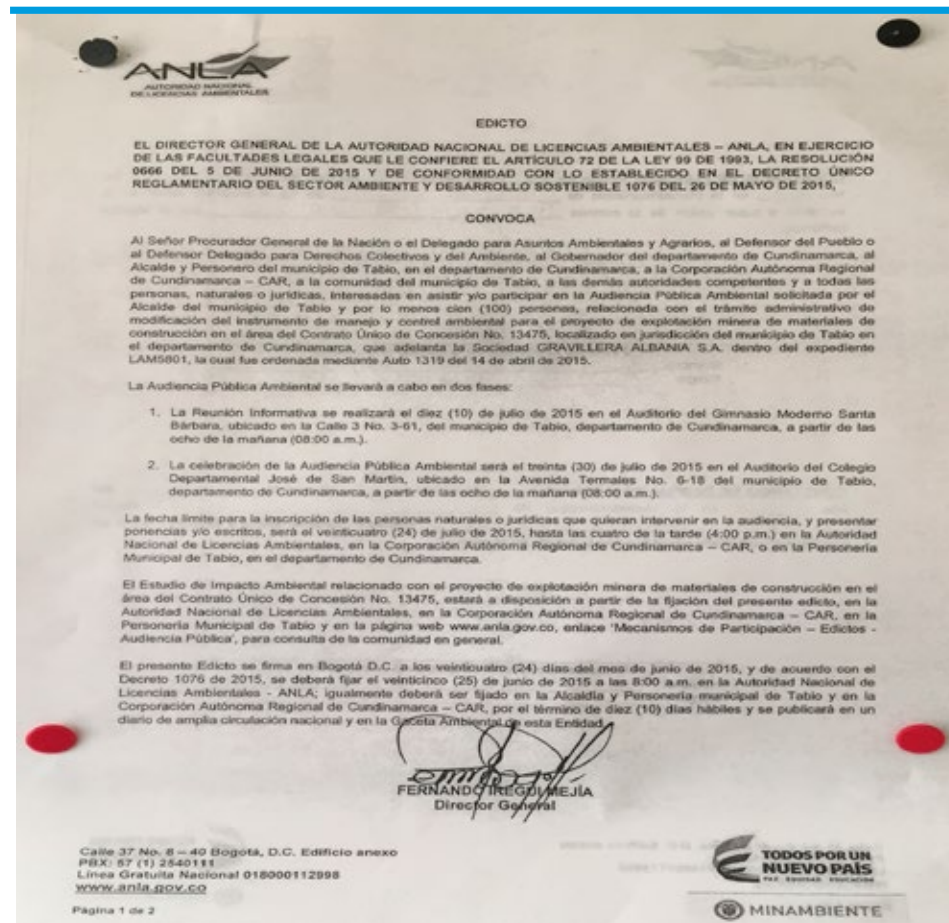
Convocatoria Audiencia Pública

Gravillera Albania S.A., por este medio, invita a la comunidad en general del Municipio de Tabio a vincularse en este espacio de participación social, donde, se presentará formalmente ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales el Estudio de Impactos Ambientales, el Plan de Manejo Ambiental y el Plan de Cierre, del proyec-

to minero identificado como Contrato de Concesión No. 13475 de Tabio.

Este Edicto fué publicado desde el día 25 de junio de 2015 en la Alcaldía Municipal, la Personería Municipal, Oficinas CAR Cundinamarca y Regional Zipaquirá, Oficinas ANLA, y en estos lugares también las personas pueden consultar el documento físico e inscribir sus ponencias.

Edicto audiencia pública cc 13475 Tabio



## Cultura

### DATO CURIOSO

La palabra más larga del castellano es:

PENTAQUISMIROHEXAQUISQUIRIOTETRACOSIOHEXACONTAPENTAGONALES

Es el nombre de un polígono de 56.465 lados

### MÁXIMAS PARA LA VIDA

- “Ser competentes es importante, ser confiables es esencial
- “La casualidad nos hace hermanos pero es el corazón el que nos hace amigos”
- “El optimismo perpetuo multiplica las fuerzas”

### ACRÓSTICO

**G**arantía

**R**esponsabilidad,

**A**mbiente puro,

**V**irtudes que

**I**dentifican

**L**a

**L**abor

**E**ficiente

**R**ealizada con

**A**mor

**A**briendo nuevos caminos

**L**aborales,

**B**eneficiando a personas a

**A**nivel regional

**N**otable acción que

**I**nyecta

**A**legría y desarrollo a la comunidad

ALVARO PINEDA  
Supervisor de maquinaria de Mina